

**ROYAUME DU MAROC**  
**HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN**

**Femmes Marocaines et Marché du Travail :**  
**Caractéristiques et Evolution**

-Décembre 2013-

## Sommaire

Introduction.....	3
1. Vue d'ensemble .....	4
2.1. Cadre général.....	4
2.2. Offre de travail des femmes.....	5
2. Emploi féminin.....	6
2.1. Caractéristiques démographiques et culturelles .....	6
2.2. Caractéristiques socioprofessionnelles des emplois féminins.....	9
a) <i>Profil professionnel des femmes en emploi</i> .....	9
b) <i>Femmes et qualité de l'emploi</i> .....	11
3. Sous-utilisation de la main d'œuvre féminine .....	12
3.1. Chômage des femmes .....	12
3.2. Sous-emploi des femmes.....	14
4. Femmes chefs de ménage .....	15
5. Femmes vivant seules .....	16
Annexe 1: Tableaux Statistiques.....	18
Annexe 2 : Concepts & Définitions .....	28

## Introduction

Le développement économique et social de tout pays est tributaire, entre autres, de l'utilisation rationnelle de son capital humain. La contribution de la femme, représentant dans la quasi-totalité des pays la moitié de ce capital, est par conséquent cruciale. Cependant, même s'il est variable d'un pays à l'autre, le niveau de participation de la femme au marché du travail reste, dans la plupart des cas, largement inférieur à celui de l'homme.

Au cours des dernières années, la femme marocaine a bénéficié de plusieurs réformes institutionnelles et sociétales lui garantissant des droits de plus en plus élargis et favorisant son émancipation et sa contribution au développement du pays. En conséquence, une assez importante présence de cette dernière s'est opérée dans les arènes politiques, économiques et sociales. Cependant, sur le plan quantitatif sa présence sur le marché du travail n'a guère bénéficié de ces évolutions, normalement favorables; au contraire elle a même régressé au cours de ces dernières années. La participation de la femme marocaine au marché du travail reste caractérisée, à l'instar de plusieurs pays arabes, par son niveau relativement bas en comparaison avec d'autres pays, aussi bien développés qu'en voie de développement. L'élargissement de l'accès à la scolarisation a certainement contribué à cette évolution en réduisant le taux d'activité des femmes en âge de scolarisation, mais ce n'est certainement pas le seul facteur qui explique cette réduction.

La présente étude tente alors de renseigner sur certaines caractéristiques de la femme marocaine, notamment celles relatives à sa situation sur le marché du travail. Elle s'articule autour des axes suivants:

- l'offre de travail des femmes ;
- l'emploi des femmes ;
- la sous-utilisation de la main d'œuvre féminine ;
- les caractéristiques des femmes chefs de ménage ;
- les caractéristiques des femmes vivant seules.

En plus de cette synthèse générale sur la situation de la femme sur le marché du travail, des données détaillées sont présentées, en annexe I, sous forme de tableaux statistiques portant sur les niveaux et les volumes des principaux indicateurs relatifs aux femmes, en général, et aux femmes en emploi, en particulier.

Enfin, et en vue de permettre une bonne interprétation des informations fournies par cette étude, les principaux concepts et définitions sont déclinés en annexe II.

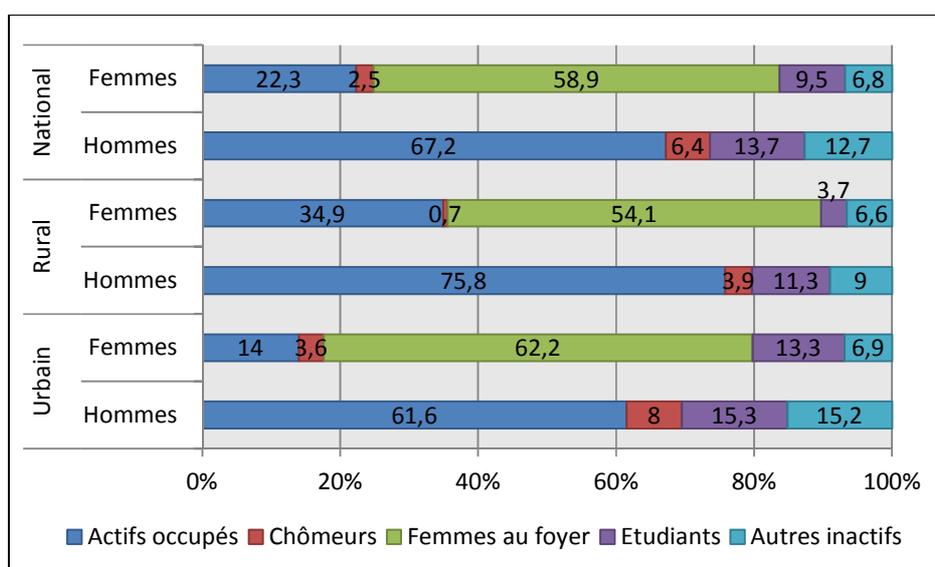
## 1. Vue d'ensemble

### 2.1. Cadre général

Au terme de l'année 2012, près de 12,3 million de femmes sont en âge d'activité (15 ans et plus), ce qui correspond à une progression de 25,7% par rapport à l'année 2000. 60,3% de ces femmes résident en zones urbaines et plus de la moitié d'entre elles (52,6%) sont analphabètes. Les femmes rurales sont plus touchées par ce fléau que les citadines. En effet, plus de sept femmes sur dix (71,8%) en milieu rural sont analphabètes, contre environ quatre sur dix (39,9%) en milieu urbain. Selon le niveau de qualification, 47,6% n'ont aucun niveau scolaire, 31,5% ont un niveau fondamental et seulement 6,6% ont le niveau supérieur. Les diplômées, tous niveaux confondus, ne représentent que 32,9% parmi les femmes adultes<sup>1</sup>.

Concernant les caractéristiques démographiques, les femmes marocaines sont relativement jeunes, plus de deux tiers (67,4%) ont un âge inférieur à 45 ans. Selon l'état matrimonial, elles sont à 56,5% mariées, 31,1% célibataires, et 12,4% en tant que veuves ou divorcées.

Figure1.1: Structure de la population âgée de 15 ans et plus selon le type d'activité, 2012 (%)



Source : ENE 2012

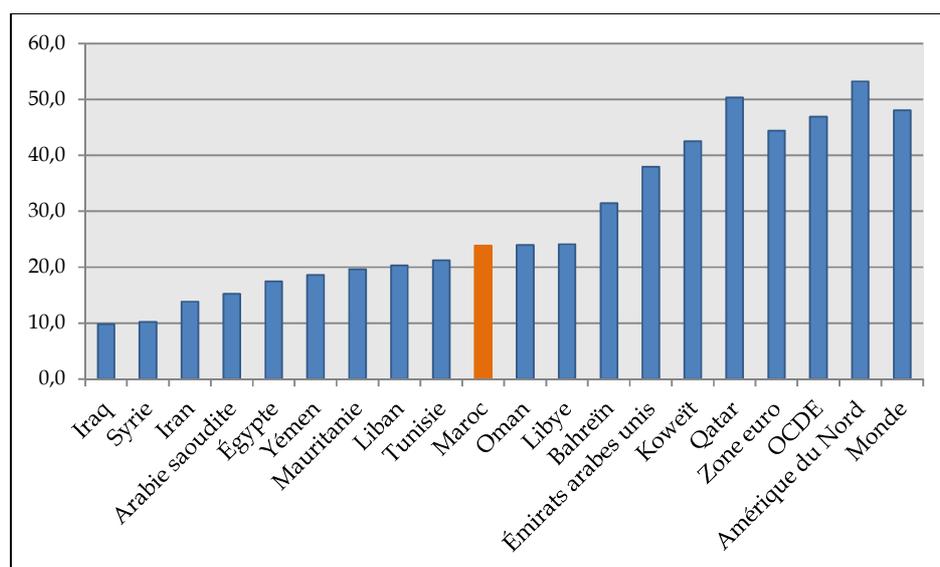
<sup>1</sup> L'étude s'est limitée aux femmes en âge de travailler (âge supérieur ou égal à 15 ans).

L'analyse de la situation des femmes vis-à-vis du marché du travail révèle une faible participation de cette dernière à l'activité économique. En effet, la part des actives dans le volume total des femmes en âge de travailler ne représente que 24,7% (dont 22,3% sont actives occupées). Cette part était de 28,1% en 2000, soit une baisse de 3,4 points en l'espace de 12 ans. Ce recul de l'activité est dû en partie à l'augmentation de la part de la catégorie des "élèves et étudiantes" (+2,2 points).

**Encadré 1: Situation des femmes marocaines sur le marché du travail en comparaison avec celle des femmes de la région MENA**

Le Maroc, comme la majorité des pays arabes, enregistre un taux d'emploi féminin largement en deçà de celui enregistré au niveau des pays développés. Quelques pays arabes de la région, comme le Qatar, le Koweït ou les Emirats Arabes Unies enregistrent des taux d'emploi proches de ceux relevés dans les pays développés. Ce constat s'explique essentiellement par l'effet des flux migratoires élevés qui caractérisent ces pays.

**Figure 1.2: Taux d'emploi féminin (%) par pays, 2011**



Source: Banque mondiale

## 2.2. Offre de travail des femmes

Le nombre de femmes actives âgées de 15 ans et plus est passé, entre 2000 et 2012, de 2,74 à 3,04 million, soit un accroissement annuel moyen de 0,9%. La population en âge d'activité, quant à elle, a augmenté au cours de la même période de plus de 2% annuellement. En conséquence, le taux d'activité des femmes est passé de 28,1% à 24,7%, restant largement en deçà de celui des hommes (pour lesquels, ce taux est

passé, au cours de la même période, de 78,9% à 73,6%). Ce recul a concerné aussi bien les femmes rurales (37,5% à 35,6%) que les femmes urbaines pour lesquelles cette diminution est plus accentuée (-3,7 points de 21,3% à 17,6%).

Le niveau et l'évolution du taux d'activité des femmes varient largement selon les tranches d'âge. Ainsi, la baisse de l'activité constatée, peut être imputée essentiellement à la baisse de l'activité des jeunes femmes âgées de 15 à 24 ans (-8,5 points). A l'inverse, les femmes de 45 ans et plus sont plus actives aujourd'hui qu'elles ne l'ont été douze ans auparavant. La déclinaison de la hausse des taux d'activité par âge permet donc de mieux comprendre les soubassements de cette évolution globalement contre intuitive.

## **2. Emploi féminin**

### **2.1. Caractéristiques démographiques et culturelles**

En 2012, sur une population active occupée de 10,5 million, le Maroc a comptabilisé 2,74 million de femmes, soit un taux de féminisation de l'emploi de 26,1%. Le taux d'emploi féminin, quant à lui, ne représente que près du quart de la population féminine âgée de 15 ans et plus. Comme pour le taux d'activité, ce taux est toujours bien en deçà de celui des hommes (environ 45 points d'écart). Ainsi, au terme de l'année 2012, le taux d'emploi des femmes s'est établi à 22,3% contre 67,2% pour les hommes. En 2000, ces deux indicateurs étaient respectivement de 24,5% et 68,2%.

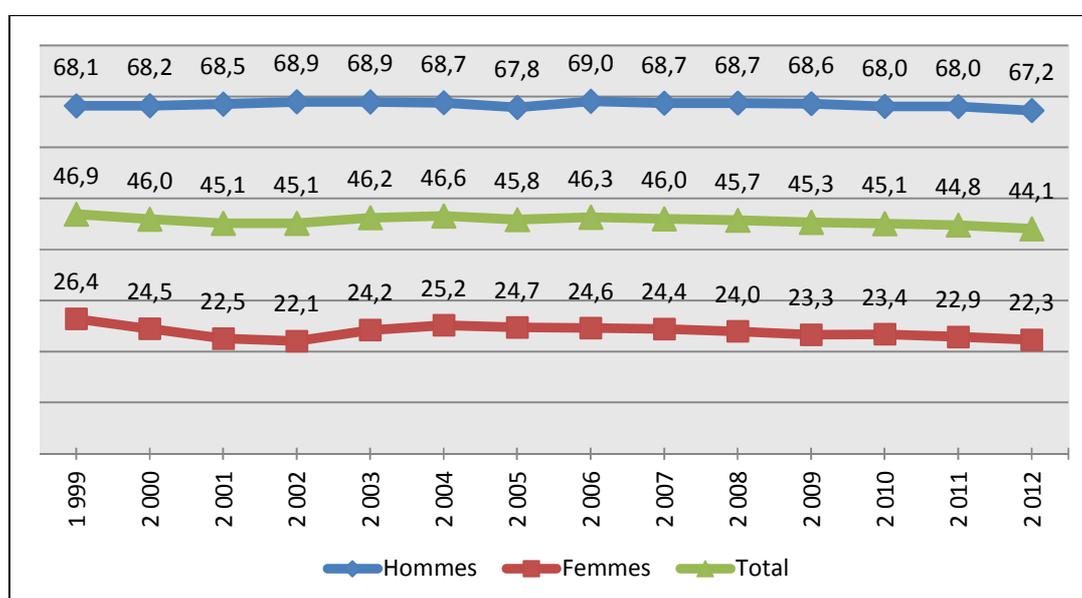
Les femmes au travail sont relativement jeunes, 42,4% sont âgées de moins de 35 ans. A noter également, qu'en milieu rural, l'implication des jeunes filles de moins de 25 ans dans les activités agricoles fait que leur part dans l'emploi féminin atteint près de 20%, alors qu'en milieu urbain où les efforts de scolarisation des filles sont relativement plus importants, cette proportion n'est que de 10,3%.

La structure des actives occupées selon l'état matrimonial, montre que plus de la moitié des femmes (57,7%) sont mariées (67,2% en milieu urbain contre 42,2% en milieu rural), 30,7% sont célibataires et 11,7% sont soit veuves soit divorcées.

Plus de sept femmes en emploi sur dix (72%) n'ont aucun diplôme, contre 60,1% pour les hommes. Cette proportion cache des disparités importantes par milieu de résidence. En effet, en zones rurales, cette proportion atteint 92,7% contre 38,2% en zones urbaines. Les femmes rurales connaissent un déficit remarquable en termes de scolarité et de qualification. Ainsi, plus de trois quarts de ces dernières n'ont

aucun niveau scolaire, contre 22,8% parmi les femmes citadines. Ces résultats sont la conséquence de la spécificité du monde rural qui favorise l'intégration des femmes et des jeunes filles aux activités agricoles du ménage. En 2012, 73,5% des femmes, ont déclaré avoir accédé au marché du travail à un âge inférieur à 15 ans (contre seulement 11,8% parmi les femmes citadines), une réalité, qui a, sans nul doute, un impact négatif sur la scolarisation des enfants en milieu rural, notamment celle des petites filles.

**Figure 2.1 : Evolution du taux d'emploi (en%) selon le sexe entre 2000 et 2012**



Source : ENE 1999-2012

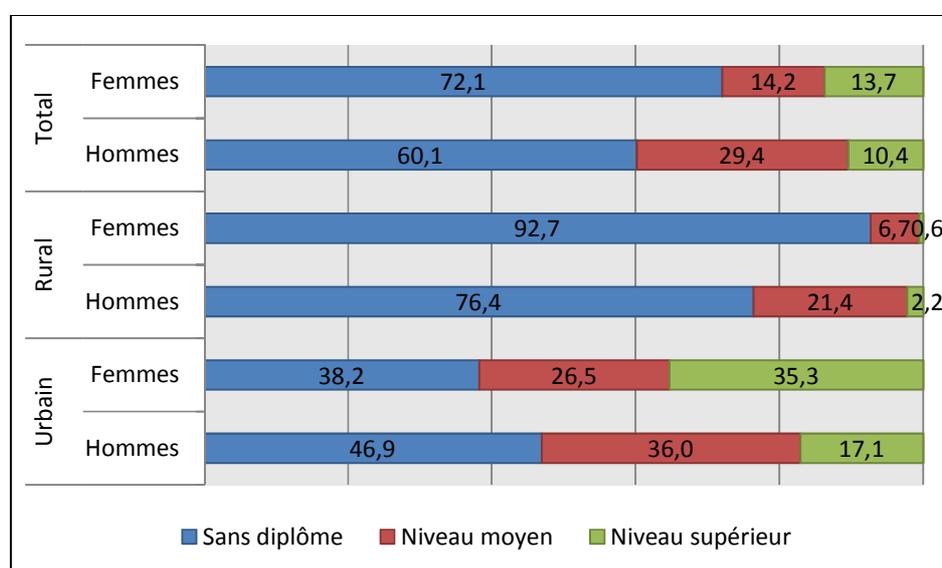
L'analyse spatiale de l'emploi féminin révèle que les trois régions du Sud affichent ensemble le taux d'emploi féminin le plus bas avec seulement 9,3%, suivies par la région de Tanger-Tetouan avec 10,8% et la région de l'Oriental avec 11,1%. En revanche, les régions dans lesquelles le taux d'emploi affiche les niveaux les plus élevés sont les régions de Doukkala-Abda, Chaouia-Ouardigha, Souss-Massa-Daraa, Elgharb-Chrarda-Beni-Hssan et Marrakech-Tensift-Elhouaz avec respectivement 34,4%, 32,4%, 31,1%, 30,8% et 29,3%. Ces régions sont connues par la prédominance des activités agricoles, auxquelles les femmes participent généralement en tant qu'aides familiales.

Au niveau national, comme au niveau régional, le taux d'emploi des femmes reste, de loin, en deçà de celui des hommes. Si au niveau national, le taux d'emploi masculin est 3 fois supérieur à celui des femmes, au niveau de certaines régions, il

est de 6 fois plus important, comme c'est le cas dans les trois régions du Sud (6,9 fois), Tanger-Tétouan (6,1 fois) et l'Oriental (5,9 fois).

La population féminine en emploi reste peu qualifiée, plus de six femmes actives occupées sur dix (61,1%) au niveau national sont analphabètes (82,6% en milieu rural contre 26,0% en milieu urbain). Plus de sept femmes actives occupées sur dix (72,1%) sont sans diplôme, 14,2% ont un diplôme de niveau moyen et 13,7% ont un diplôme de niveau supérieur.

**Figure 2.2 : Structure des actifs occupés selon le niveau de diplôme, le sexe et le milieu de résidence, 2012 (%)**



Source : ENE 2012

Indépendamment de leur niveau scolaire, et comparativement à leurs homologues masculins, les femmes ont toujours plus de difficultés de trouver un poste d'emploi et plus les femmes sont instruites plus les difficultés d'insertion au marché du travail sont moins importantes. En effet, 34,3% des femmes ayant un niveau d'étude supérieur occupaient un emploi en 2012 (contre 61% chez les hommes, soit 1,8 fois plus). Quant aux femmes ayant un niveau d'étude secondaire, 15,9% d'entre elles, occupaient un emploi (contre 46,4% pour les hommes, soit 2,9 fois plus que chez les femmes). En revanche, les femmes qui avaient, comme niveau d'étude primaire ou collégial, avaient quatre fois moins de chance que leurs homologues masculins d'occuper un emploi cette année là. Egalement, il y a lieu de souligner à ce niveau que, les femmes n'ayant aucun niveau scolaire affichent, à côté de celles ayant des niveaux d'instruction supérieurs, les taux d'emploi les plus importants. Pour celles n'ayant aucun

diplôme, ceci peut être expliqué par leur importante participation aux activités agricoles ou informelles auxquelles les conditions d'accès restent relativement moins contraignantes en matières de compétence et de qualification.

## 2.2. Caractéristiques socioprofessionnelles des emplois féminins

### a) Profil professionnel des femmes en emploi

Au niveau national, les femmes sont plus présentes dans le secteur de "l'agriculture, forêt et pêche" avec une part de 59,9% de l'emploi féminin. Le secteur des "services" constitue le deuxième secteur pourvoyeur d'emplois pour les femmes avec une proportion de 27,9% et en fin, le secteur de "l'industrie" contribue avec 11,8% des postes d'emploi féminins. Cette structure de l'emploi selon les secteurs d'activité économique cache des disparités par milieu de résidence. En effet, en milieu rural, la majorité des postes féminins sont dans "l'agriculture, forêt et pêche" (93,2%); alors qu'en milieu urbain, les femmes travaillent principalement dans le secteur des "services" (68,6%). Pour les hommes, la structure de l'emploi par secteur d'activité économique est sensiblement différente de celle des femmes. Le secteur des BTP, quasiment absent en matière d'offre d'emplois féminins, constitue un important secteur pourvoyeur de postes d'emploi pour les hommes et surtout en milieu urbain où 14,6% des actifs occupés masculins exercent dans ce secteur.

Les femmes actives occupées travaillent essentiellement dans le secteur privé (90,9%), dont plus de la moitié (59,5%) exercent dans des exploitations agricoles. Les hommes, sont également à 90,2% dans le secteur privé (59,7% dans des entreprises privées non agricoles et 30,5% dans des exploitations agricoles).

L'analyse de la structure des femmes actives occupées selon les grands groupes de professions révèle que près de la moitié (48,2%) sont des ouvrières ou manœuvres agricoles ou de la pêche, 11,6% sont des exploitantes agricoles, pêcheuses, forestières ou chasseuses, 10,9% sont des manœuvres non agricole, manutentionnaires des petits métiers et 9,6% sont des artisanes ou ouvrières qualifiées des métiers artisanaux. La structure des emplois féminins par grands groupes de professions est sensiblement différente d'un milieu de résidence à l'autre. En effet, en milieu rural, plus des trois quarts des femmes actives occupées (75,2%) travaillent comme ouvrières ou manœuvres de l'agriculture ou de la pêche et 17,9% sont des exploitantes agricoles, pêcheuses, forestières ou chasseuses. Par contre, en milieu urbain, environ 45% des femmes, exercent leur activité en tant

qu'artisanes ou manœuvres de petits métiers et près de 40% en tant que cadres moyens ou employées.

La structure de l'emploi féminin selon le statut professionnel, diffère elle aussi d'un milieu de résidence à l'autre. Ainsi, en milieu rural, les femmes sont principalement des aides-familiales (73,6%) ou indépendantes (19,3%) ; alors qu'en milieu urbain, huit femmes actives occupées sur dix sont des salariées (80,1%) et 11,9% sont des indépendantes.

**Figure 2.3 : Structure des actifs occupés selon le statut professionnel, le sexe et le milieu de résidence, 2012 (%)**



Source : ENE 2012

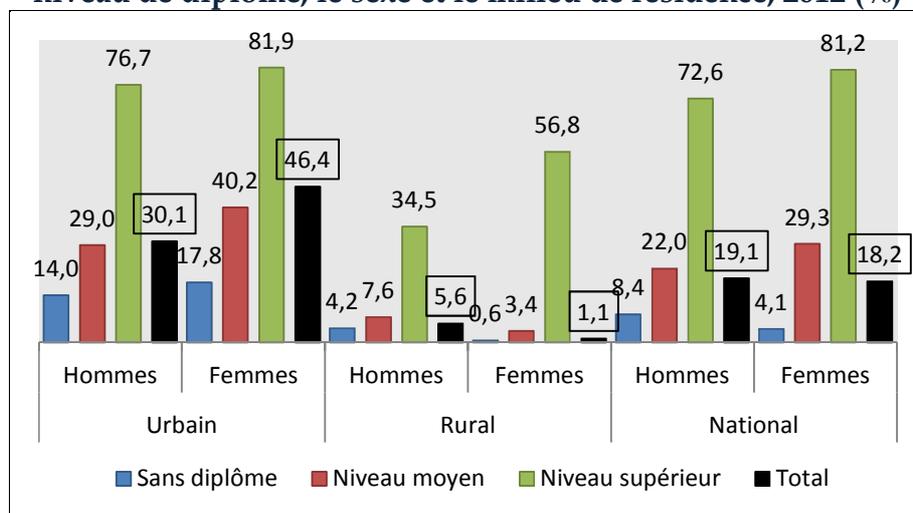
En moyenne, les femmes travaillent, dans leur emploi principal, moins d'heures que les hommes. Les durées hebdomadaires moyennes observées en 2012 sont respectivement de 34,6 heures pour les femmes et de 48,6 heures pour les hommes. Par milieu de résidence, les citadines travaillent en moyenne 10 heures de plus par semaine, que leurs homologues rurales. Egalement, de fortes disparités sont relevées par branches d'activité économique. Ainsi, si les femmes travaillent, en moyenne, 29,8 heures par semaine dans le secteur de "l'agriculture, forêt et pêche" (contre 44,3 heures pour les hommes), elles enregistrent des durées hebdomadaires moyennes de travail qui peuvent atteindre 40,8 heures au niveau du secteur des "services" (10,3 heures de moins que les hommes) et 43,9 heures au niveau du secteur de "l'industrie y compris l'artisanat" (7,9 heures de moins que les hommes)

### b) Femmes et qualité de l'emploi

Au Maroc, si en milieu urbain, la part des femmes exerçant des emplois sans rémunération ne constitue que 4,9% de l'ensemble de l'emploi féminin dans ce milieu, cette part s'élève à 73,8% pour les femmes rurales, dont 73,6% sont des aides familiales, exerçant principalement dans des activités agricoles.

En outre, l'emploi, dans sa globalité, est encore caractérisé par une couverture limitée de la protection sociale. En effet, la majorité des actifs occupés (80,9%) ne sont affiliés à aucun système de couverture médicale. Selon le sexe, cette proportion est de 81,6% chez les femmes contre 80,7% chez les hommes. Ce constat diffère d'un milieu de résidence à l'autre. Ainsi, en milieu urbain, 53,3% des femmes actives occupées n'ont aucune couverture médicale contre 69,6% pour les hommes. En milieu rural, la quasi totalité des femmes (98,8% contre 94,2% chez les hommes) exercent des activités sans aucune couverture médicale. Cela s'explique principalement par le mode d'organisation dans ce milieu, basé essentiellement sur les activités agricoles auxquelles les femmes participent généralement en tant qu'aides familiales.

**Figure 2.4: Taux d'affiliation à un système de couverture médicale selon le niveau de diplôme, le sexe et le milieu de résidence, 2012 (%)**



L'analyse des données sur l'emploi révèle que le fait de disposer d'un diplôme augmente les chances d'accéder à un emploi assurant une couverture médicale. Ainsi, la part des actifs occupés affiliés à un système de couverture médicale passe de 4,1% pour les non diplômés à 81,2% pour les diplômées de niveau supérieur.

L'accès à un emploi avec contrat de travail reste limité et ce, aussi bien pour les hommes que pour les femmes. Ainsi, pour les femmes citadines, près de la moitié (49,9%) n'ont pas de contrat de travail et 37,5% ont un contrat écrit et à durée indéterminée; en revanche, en milieu rural, près de neuf femmes sur dix (86%) travaillent sans contrat et seules 8,7% ont un contrat écrit et à durée indéterminée.

Selon la régularité dans l'emploi, la situation des femmes diffère d'un milieu de résidence à l'autre. En milieu urbain, la majorité des femmes (90,4%) travaillent à temps plein et de façon permanente, par contre, cette proportion n'est que de 55% chez les femmes rurales. A noter que parmi ces dernières 42,3% travaillent à temps partiel et d'une façon permanente.

Enfin, malgré la précarité de l'emploi exercé par les femmes et les conditions dans lesquelles elles travaillent, ces dernières ne souhaitent pas changer leurs emplois. En effet, en milieu urbain, seules 13,5% des femmes actives occupées ont exprimé le désir de changer leurs emplois. Cette proportion n'a atteint que 3% chez les femmes rurales.

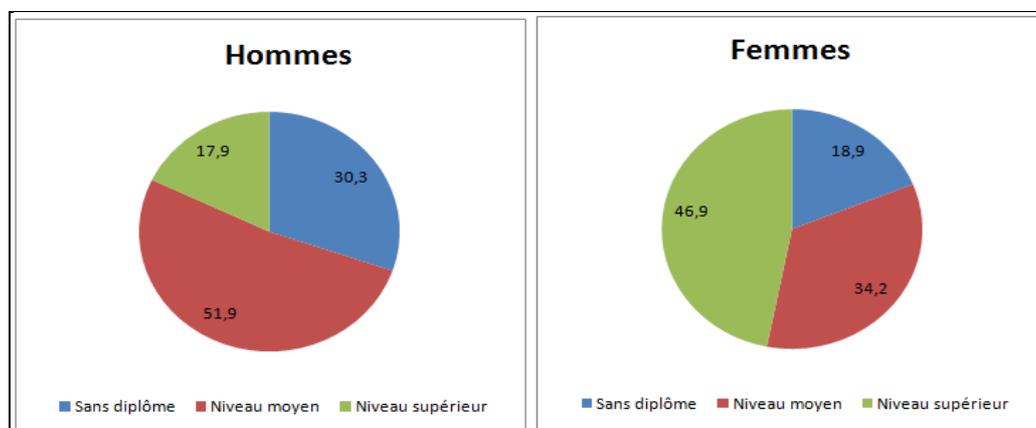
### **3. Sous-utilisation de la main d'œuvre féminine**

#### **3.1. Chômage des femmes**

##### ***Niveaux et structures***

En 2012, le volume des femmes en situation de chômage s'est établi à 302 mille personnes, soit 29,1% du volume global du chômage. Ces femmes sont caractérisées essentiellement par leur jeune âge et leur qualification. La majorité sont âgées de moins de 35 ans (80,5%) et près de huit femmes sur dix sont diplômées (81,1%). L'analyse du profil des femmes en chômage révèle aussi que les trois quarts de ces dernières (75,1%) chôment depuis plus d'une année et 64% sont des primo-demandeuses d'emploi.

Figure 3.1: Structure en 2012 du chômage selon le niveau du diplôme et le sexe, (%)



Source : ENE 2012

### Les catégories d'actives les plus touchées par le chômage

Malgré une moyenne annuelle du taux de chômage féminin relativement peu élevée (9,9% contre 8,7% pour les hommes), le taux de chômage dépasse les 20% pour certaines femmes actives:

- les citadines avec 20,6% contre 11,5% pour les hommes citadins;
- les jeunes citadines âgées de 15 à 24 ans (44,5%) et celles âgées de 25 à 34 ans (28,2%);
- les diplômées, notamment, celles en qualification professionnelle pour lesquelles le taux s'est établi à 33,9%, suivies par les diplômées de l'enseignement secondaire (33,5%) et les diplômées des facultés (33,3%).

### Principales circonstances suite auxquelles les femmes sont en situation de chômage

La structure des femmes selon les circonstances suite auxquelles elles sont en chômage diffère largement d'un milieu de résidence à l'autre. Ainsi, en milieu urbain, 50,6% (contre 33,4% en milieu rural) des femmes se sont retrouvées en situation de chômage suite à la fin des études ou de la formation (avec ou sans diplôme), 17,3% (24,1% en milieu rural) sont devenues chômeuses suite à l'arrêt de l'établissement employeur ou au licenciement et 11% (11,8% en milieu rural) à cause de l'arrivée à l'âge de travail.

### Principales caractéristiques de l'emploi recherché par les femmes en chômage

Les préférences des femmes en chômage concernant les caractéristiques socioprofessionnelles de l'emploi recherché sont synthétisées comme suit:

- Les femmes optent plus pour le salariat que les hommes (84,4% contre 68,7% pour les hommes). L'auto-emploi ne constitue pas un grand intérêt pour elles (3,4%);
- Environ les trois quarts des femmes chômeuses (74,8%) cherchent un emploi dans leur lieu de résidence (contre 51,1% pour les hommes) et seules 12% parmi elles sont disposées à accepter un emploi dans n'importe quel lieu (contre 28,9% pour les hommes);
- Concernant le secteur d'emploi recherché, près d'une femme en chômage sur deux (53,3%) est prête à exercer un emploi dans n'importe quel secteur d'emploi, 28,9% préfèrent le secteur privé et 15,8% (contre seulement 5,8% pour les hommes) optent pour le secteur public.

Par ailleurs, il y a lieu de souligner que, l'accès des femmes à l'emploi passe toujours par des procédés traditionnels. En effet, 35,3% des chômeuses utilisent, comme moyen principal de recherche d'emploi, le recours aux personnes parentes et à l'entourage, et 25,1%, d'entre elles, utilisent le contact direct des employeurs. Les réponses aux annonces et les concours, quant à eux, sont utilisés respectivement par 18,6% et 12,5% des chômeuses. Par contre, seules 5,1% de l'ensemble des femmes en chômage, utilisent des cabinets de recrutement.

## **3.2. Sous-emploi des femmes**

### Niveaux et structures

En 2012, 125 mille femmes actives occupées ont été dans une situation de sous-emploi, soit un taux de sous emploi de 4,6%. Par milieu de résidence, 88 mille sous employées ont été enregistrées en zones urbaines contre 37 mille en zones rurales, soit respectivement des taux de sous emploi de 8,5% et 2,2%.

**Tableau 3.1 : Actifs occupés sous employés selon le sexe et le milieu de résidence en 2012**

Indicateurs	Urbain	Rural	Les deux milieux
<b>Actifs occupés sous-employés (en millier)</b>			
Hommes	369	472	841
Femmes	88	37	125
Ensemble	457	509	966
<b>Taux de sous emploi (en %)</b>			
Hommes	8,6	13,5	10,8
Femmes	8,5	2,2	4,6
Ensemble	8,6	9,8	9,2

Source : ENE 2012

### Catégories de femmes touchées par le sous emploi

Le sous-emploi des femmes est essentiellement un phénomène urbain. Par âge, se sont les jeunes femmes citadines âgées de 25 à 34 ans qui sont les plus touchées par le sous-emploi (11,7% comme taux de sous-emploi). Les femmes citadines non diplômées enregistrent un taux de sous-emploi de 9,4% contre 7,1% chez les diplômées de niveau moyen et 8,6% chez les diplômées de niveau supérieur.

Par secteur d'activité économique, le secteur des "BTP", quoiqu'il n'occupe que peu de femmes, reste le plus touché par le phénomène du sous-emploi avec un taux de 13,3% au niveau national. Le secteur des services enregistre un taux de 9,5%, suivi par le secteur de l'industrie (y compris l'artisanat) avec 6,6%. Le secteur de l'agriculture, forêt et pêche est, quant à lui, le secteur le moins touché par le phénomène du sous-emploi avec un taux de sous-emploi de 1,8%.

Le sous emploi, en milieu urbain, touche essentiellement la catégorie des indépendantes (10,2%) suivies par les salariées (8,6%). En milieu rural, ce phénomène touche essentiellement les femmes salariées (9,3%).

## **4. Femmes chefs de ménage**

En 2012, sur un total de 6,8 millions de ménages, 1,2 million (soit 17,7%) sont des ménages dirigés par des femmes. Par milieu de résidence, la proportion des ménages avec un chef de sexe féminin est plus importante en milieu urbain (19,6%) qu'en milieu rural (14,1%). Plus de la moitié (55,1%) de ces femmes chefs de ménage sont veuves, 26,6% sont mariées, 11,1% sont divorcées et seules 6,8% sont des célibataires. Les femmes chefs de ménage sont à 13% âgées de moins de 35 ans et à 37,2% de 60 ans et plus. Ces femmes sont sans qualification. En effet, 86% n'ont

aucun diplôme et seules 4,8% ont un diplôme de niveau supérieur. Ces proportions atteignent respectivement 97,1% et 0,4% en milieu rural.

L'analyse de la situation de ces femmes vis-à-vis du marché du travail, révèle que seul un quart d'entre elles sont en emploi et plus de 7 parmi 10 sont inactives (73,9%) dont 54,1% sont des femmes au foyer. En milieu rural, et compte tenu de la prédominance du secteur agricole dont les conditions d'accès sont relativement faciles, la part des femmes chefs de ménage en emploi s'élève à 36,2% et les inactives représentent 63,1%.

## **5. Femmes vivant seules**

Au terme de l'année 2012, près d'un demi million de personnes (482 mille) vivent seules. Le taux de féminisation de cette population est de l'ordre de 54,5%. Ces femmes vivant seules représentent 3,9% de l'ensemble des ménages.

L'analyse des caractéristiques sociodémographiques de cette catégorie de femmes révèle que plus de la moitié d'entre elles (58,4%) sont des personnes âgées de 60 ans et plus, et 35,9% sont âgées entre 30 et 59 ans. En milieu rural, près de deux tiers des femmes vivant seules sont âgées de plus de 60 ans, et seules 4,2% sont des jeunes de moins de 30 ans. Cette catégorie de population est en majorité veuve (64,1%) ou divorcée (14,1%). Par milieu de résidence, les femmes citadines célibataires représentent une part relativement importante (15,2%) que celle des femmes rurales (7%). Constat pouvant être expliqué, entre autres, par la concentration de l'éducation post-primaire dans les villes.

Autre caractéristique non moins importante des femmes vivant seules est leur faible qualification. En effet, au niveau national, 87% sont sans diplôme, cette proportion atteint 97,5% en milieu rural.

En comparaison avec le reste des femmes, cette sous-catégorie affiche de faible taux d'emploi (21%). La majorité de ces femmes sont des inactives (77,7%) dont 44,7% sont des femmes au foyer.

# ANNEXES

## Annexe 1: Tableaux Statistiques

**Tableau 1. Effectif des Actifs (en milliers) et Taux d'activité (%) selon le sexe, le milieu de résidence et le niveau de diplôme, 2012**

	Urbain			Rural			National		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Effectifs des Actifs (milliers)</b>	4838	1307	6145	3668	1736	5404	8506	3042	11549
<b>Taux d'activité(%)</b>									
<b>Sans diplôme</b>	76,0	10,9	37,6	86,6	37,8	58,8	81,6	24,6	48,6
<b>Niveau moyen</b>	62,6	15,5	41,7	63,3	20,2	49,2	62,8	16,5	43,7
<b>Niveau supérieur</b>	71,8	49,1	61,3	74,6	41,9	66,7	72,1	48,8	61,6
<b>Total</b>	69,6	17,6	42,7	79,7	35,6	57,0	73,6	24,7	48,4

**Tableau 2. Effectif des actifs occupés (en milliers) et Taux d'emploi (%), par sexe, milieu de résidence et niveau de diplôme, 2012**

	Urbain			Rural			National		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Effectifs des actifs occupés(milliers)</b>	4282	1038	5320	3488	1702	5190	7771	2740	10511
<b>Taux d'emploi (%)</b>									
<b>Sans diplôme</b>	71,2	9,8	35,0	83,8	37,5	57,4	77,9	23,9	46,6
<b>Niveau moyen</b>	52,3	11,7	34,3	57,3	18,2	44,5	53,8	13,1	37,0
<b>Niveau supérieur</b>	62,0	35,8	49,9	62,3	24,8	53,3	62,0	35,4	50,1
<b>Total</b>	61,6	14,0	37,0	75,8	34,9	54,7	67,2	22,3	44,1

**Tableau 3. Taux d'emploi selon le sexe et le niveau scolaire (%), 2012**

	15 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 59		60 et plus		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Sans niveau</b>	80,9	26,3	89,3	28,0	92,9	32,9	87,7	31,4	38,8	12,9	72,9	26,3
<b>Fondamental 1</b>	77,2	21,8	89,3	18,6	92,5	18,9	83,9	13,8	37,5	5,5	82,6	18,7
<b>Fondamental 2</b>	37,4	9,1	83,0	16,1	89,2	17,0	80,4	18,3	21,0	1,9	59,6	12,9
<b>Secondaire</b>	10,3	4,0	73,1	26,8	90,6	27,0	86,8	37,8	14,0	7,4	46,4	15,9
<b>Supérieur</b>	6,3	5,5	61,9	40,6	92,2	52,3	92,2	64,2	19,3	14,2	61,0	34,3
<b>Autres niveaux</b>	54,1	23,6	93,7	21,5	97,0	21,3	87,9	15,9	44,0	6,6	73,3	18,0
<b>Total</b>	40,2	14,0	82,8	25,0	92,0	29,0	86,5	29,9	35,9	12,0	67,2	22,3

**Tableau 4. Taux d'emploi régional par sexe en 2012 (%)**

	Hommes	Femmes	Total
Régions 1-2-3 : Oued Ed-Dahab- Lagouira - Laâyoune	64,4	9,3	36,4
Région 4 : Souss-Massa-Draâ	63,5	31,1	45,8
Région 5 : El Gharb-Chrarda- Beni Hssen	71,0	30,8	50,2
Région 6 : Chaouia-Ouardigha	75,5	32,4	53,8
Région 7 : Marrakech-Tensift-Al Haouz	72,3	29,3	49,6
Région 8 : Oriental	65,7	11,1	38,4
Région 9 : Grand Casablanca	63,9	16,6	39,7
Région 10 : Rabat-Salé-Zemmour-Zaer	63,0	20,0	41,2
Région 11 : Doukkala-Abda	72,4	34,4	54
Région 12 : Tadla-Azilal	65,7	24,9	43
Région 13 : Meknès-Tafilalet	64,1	16,7	38,9
Région 14 : Fès-Boulemane	64,0	19,8	40,8
Région 15 : Taza-Al Hoceima-Taounate	73,8	21,8	47,7
Région 16 : Tanger-Tétouan	66,0	10,8	39
National	67,2	22,3	44,1

**Tableau 5. Répartition des actifs occupés âgés de 15 ans et plus selon la situation dans la profession, le sexe et le milieu de résidence, 2012 (%)**

		Emploi Rémunéré	Emploi Non Rémunéré	Total
Urbain	Hommes	96,1	3,9	100
	Femmes	95,3	4,7	100
	Total	96	4	100
	Jeunes de moins de 25 ans	81,5	18,5	100
Rural	Hommes	75,4	24,6	100
	Femmes	26,3	73,7	100
	Total	59,3	40,7	100
	Jeunes de moins de 25 ans	32,3	67,7	100
Total	Hommes	86,8	13,2	100
	Femmes	52,4	47,6	100
	Total	77,9	22,1	100
	Jeunes de moins de 25 ans	48,2	51,8	100

**Tableau 6. Répartition des actifs occupés selon l'affiliation ou non à un système de couverture médicale, 2012 (%)**

		Hommes	Femmes	Total
Urbain	Affilié	30,0	46,1	33,1
	Non affilié	69,6	53,3	66,4
	Non déclaré	0,4	0,6	0,4
	Total	100,0	100,0	100,0
Rural	Affilié	5,6	1,1	4,1
	Non affilié	94,2	98,8	95,7
	Non déclaré	0,2	0,0	0,1
	Total	100,0	100,0	100,0

**Tableau 7. Répartition (en %) de la population active occupée adulte selon le secteur d'activité économique, le sexe et le milieu de résidence**

Secteur d'activité économique	Urbain			Rural			National			Part des femmes (%)
	hommes	femmes	Ens.	hommes	femmes	Ens.	hommes	femmes	Ens.	
Agriculture forêt et pêche	5,0	5,4	5,1	64,9	93,2	74,2	31,9	59,9	39,2	39,9
Industrie (y compris l'artisanat)	17,2	25,0	18,7	4,3	3,7	4,1	11,4	11,8	11,5	26,7
Bâtiment et travaux publics	14,6	0,7	11,9	11,6	0,0	7,8	13,3	0,3	9,9	0,7
Services	63,0	68,6	64,1	19,2	3,1	13,9	43,3	27,9	39,3	18,5
Activités mal désignées	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	27,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>26,1</b>								

**Tableau 8. Répartition (en %) de la population active occupée adulte selon le secteur d'emploi, le sexe et le milieu de résidence**

	Urbain			Rural			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Secteur publique et semi publique</b>	14,4	22,8	16,1	2,7	,5	1,9	9,2	8,9	9,1
<b>Entreprise privée non agricole</b>	81,3	64,6	78,1	33,1	6,0	24,3	59,7	28,2	51,5
<b>Exploitation agricole</b>	3,4	4,8	3,7	63,8	92,8	73,3	30,5	59,5	38,1
<b>Ménage</b>	,5	7,4	1,9	,1	,5	,2	,3	3,2	1,1
<b>Autres</b>	,3	,4	,3	,4	,1	,3	,3	,2	,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>								

**Tableau 9. Répartition (en %) de la population active occupée adulte selon la profession principale, le sexe et le milieu de résidence**

Grands groupes de professions	Urbain			Rural			Total			Part des femmes (%)
	Mas.	Fém.	Ens.	Mas	Fém	Ens.	Mas	Fém	Ens.	
Membres des corps législatifs, élus, responsables hiérarchiques	1,8	0,7	1,6	0,1	0,0	0,1	1,0	0,3	0,8	8,8
Cadres supérieurs et membres des professions libérales	3,0	5,7	3,6	0,0	0,0	0,0	1,7	2,2	1,8	31,4
Cadres moyens	6,2	19,3	8,8	0,6	0,4	0,5	3,7	7,5	4,7	41,9
Employés	14,0	19,5	15,1	3,1	0,6	2,3	9,1	7,8	8,7	23,1
Commerçants, intermédiaires commerciaux et financiers	13,5	3,8	11,6	5,7	0,5	4,0	10,0	1,7	7,9	5,7
Exploitants agricoles, pêcheurs, forestiers, chasseurs	2,1	1,1	1,9	30,8	17,9	26,6	15,0	11,6	14,1	21,4
Artisans et ouvriers qualifiés des métiers artisanaux	27,8	19,9	26,3	11,1	3,3	8,6	20,3	9,6	17,5	14,2
Ouvriers et manœuvres agricoles et de la pêche	2,5	3,8	2,8	33,2	75,2	47,0	16,3	48,2	24,6	51,0
Conducteurs d'installations-machines et de l'assemblage	6,8	0,8	5,6	2,9	0,0	1,9	5,0	0,3	3,8	2,1
Manœuvres non agricoles, manutentionnaires, petits métiers	22,3	25,4	22,9	12,5	2,1	9,1	17,9	10,9	16,1	17,7
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>26,1</b>								

**Tableau 10. Répartition (en %) de la population active occupée adulte selon le statut professionnel, le sexe et le milieu de résidence**

Statut professionnel	Urbain			Rural			National		
	Homme	Femmes	Ens.	Homme	Femmes	Ens.	Homme	Femmes	Ens.
Salariés	59,7	80,1	63,7	31,6	5,8	23,1	47,1	33,9	43,7
Indépendants	28,2	11,9	25,0	40,3	19,3	33,4	33,6	16,5	29,2
Employeurs	5,1	2,0	4,5	1,1	0,1	0,8	3,3	0,8	2,6
Aide-familiales	3,1	4,2	3,3	23,9	73,6	40,2	12,5	47,3	21,5
Apprentis	0,7	0,5	0,7	0,7	0,1	0,5	0,7	0,3	0,6
Associés ou coopérants	3,0	1,1	2,6	2,4	1,1	2,0	2,7	1,1	2,3
Autres statuts	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
<b>Total</b>	<b>100,0</b>								

**Tableau 11. Nombre moyen d'heures travaillées par semaine selon le sexe, la branche d'activité économique, le statut professionnel et le milieu de résidence**

		Urbain			Rural			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Niveau de diplôme	Sans diplôme	53,2	43,7	51,7	45,6	30,2	39,9	48,9	32,9	44,1
	Niveau moyen	52,1	45,5	51,1	47,5	31,0	45,3	50,6	41,2	49,2
	Niveau supérieur	42,0	36,7	40,2	40,7	34,8	40,0	41,9	36,7	40,2
Secteurs d'emploi	Secteur public et semi-public	38,5	32,2	36,8	40,1	34,9	39,7	38,7	32,3	37,1
	Entreprise privée non agricole	53,2	45,1	51,9	50,3	39,3	49,4	52,5	44,4	51,3
	Exploitation agricole	47,0	35,1	43,9	43,9	29,6	37,9	44,1	29,7	38,2
	Ménage	66,0	45,7	50,4	64,9	46,2	49,8	65,9	45,7	50,3
	Autres	40,9	38,1	40,2	36,3	29,0	35,5	38,5	35,7	38,0
Branches d'activité économiques	Agriculture, forêt et pêche	48,0	36,7	45,6	43,9	29,6	38,0	44,3	29,8	38,5
	Industrie (y compris l'artisanat)	52,0	45,6	50,3	51,3	37,1	47,1	51,8	43,9	49,7
	Batiments et Travaux publics	49,1	46,2	49,0	47,4	41,5	47,4	48,4	45,9	48,4
	Services	51,3	40,7	49,0	50,5	42,4	49,9	51,1	40,8	49,2
	. Commerce	55,1	47,8	54,4	50,6	45,0	50,3	54,1	47,4	53,5
	. Transport, entrepôt et communication	56,5	47,4	55,9	58,6	57,2	58,5	57,0	47,6	56,5
	. Autres services	47,3	39,0	44,8	47,2	41,3	46,5	47,3	39,2	45,1
	Total	50,9	41,7	49,1	45,9	30,3	40,8	48,6	34,6	45,0

**Tableau 12. Répartition des actifs occupés salariés âgés de 15 ans et plus selon le type de contrat, le sexe et le milieu de résidence**

		Hommes	Femmes	Total
<b>Urbain</b>	Contrat écrit et à durée déterminée	6,4	8,4	6,9
	Contrat écrit et à durée indéterminée	31,1	37,5	32,7
	Contrat Verbal	2,9	3,4	3,0
	Sans contrat	58,7	49,9	56,5
	Non déclaré	0,9	0,9	0,9
	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Rural</b>	Contrat écrit et à durée déterminée	2,4	3,8	2,6
	Contrat écrit et à durée indéterminée	8,2	8,7	8,3
	Contrat Verbal	2,0	1,0	2,0
	Sans contrat	86,8	86,0	86,8
	Non déclaré	0,4	0,5	0,4
	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>National</b>	Contrat écrit et à durée déterminée	5,2	7,9	5,7
	Contrat écrit et à durée indéterminée	24,2	34,5	26,3
	Contrat Verbal	2,7	3,1	2,7
	Sans contrat	67,2	53,7	64,4
	Non déclaré	,8	,9	,8
	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Tableau 13. Répartition des actifs occupés âgés de 15 ans et plus selon la régularité dans l'emploi, le sexe et le milieu de résidence**

		Hommes	Femmes	Total
<b>Urbain</b>	Permanent à plein temps	92,3	90,4	91,9
	Permanent à temps partiel	0,7	5,1	1,6
	Occasionnel et saisonnier	6,8	4,3	6,4
	Autres	0,1	0,2	0,1
	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Rural</b>	Permanent à plein temps	84,2	55,0	74,6
	Permanent à temps partiel	2,5	42,3	15,6
	Occasionnel et saisonnier	13,3	2,6	9,8
	Autres	0,0	0,0	0,0
	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>National</b>	Permanent à plein temps	88,6	68,4	83,4
	Permanent à temps partiel	1,5	28,2	8,5
	Occasionnel et saisonnier	9,8	3,3	8,1
	Autres	0,1	0,1	0,1
	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Tableau 14. Structure des actifs en chômage selon le niveau de diplôme, l'âge, le niveau scolaire, la région, la durée de chômage, les causes de chômage, le sexe et le milieu de résidence (%)**

		Urbain			Rural			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>Population active en chômage (en milliers)</b>	<b>555</b>	<b>269</b>	<b>824</b>	<b>180</b>	<b>34</b>	<b>214</b>	<b>736</b>	<b>302</b>	<b>1038</b>
<b>Niveau de diplôme</b>	Sans diplôme	24,3	16	21,6	48,6	42,3	47,6	30,3	18,9	27
	Niveau moyen	54,8	33,8	47,9	42,9	37,7	42,1	51,9	34,2	46,7
	Niveau supérieur	20,9	50,3	30,5	8,5	20	10,3	17,9	46,9	26,3
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Age</b>	15 - 24	35	32	34	53,3	51,7	53,1	39,5	34,2	37,9
	25 - 34	46,3	48,3	46,9	28,2	30,7	28,6	41,8	46,3	43,1
	35 - 44	12,2	15,2	13,2	10,5	10,3	10,5	11,8	14,6	12,6
	45 - 59	6,1	4,5	5,6	7,3	7,3	7,3	6,4	4,8	6
	60 et plus	0,4	0,1	0,3	0,7	0	0,6	0,5	0,1	0,4
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Niveau scolaire</b>	Sans niveau	3,5	5,7	4,2	13,9	20,4	14,9	6,1	7,4	6,4
	Fondamental 1	21,2	10,1	17,6	33,7	28,1	32,8	24,3	12,1	20,7
	Fondamental 2	35,3	17,8	29,6	31,2	15,9	28,7	34,3	17,6	29,4
	Secondaire	25,2	29,7	26,7	9,5	15,3	10,4	21,3	28,1	23,3
	Supérieur	14	35,6	21,1	7,3	15,6	8,6	12,4	33,4	18,5
	Autres niveaux	0,8	1	0,8	4,5	4,8	4,5	1,7	1,4	1,6
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Durée de chômage</b>	Moins de 12 mois	32,5	23,1	29,5	57,4	39,9	54,7	38,6	25	34,7
	de 12 à 35 mois	25,2	31,3	27,2	21,1	26,1	21,9	24,2	30,7	26,1
	de 36 à 59 mois	15,4	16,7	15,8	10,5	12,6	10,8	14,2	16,2	14,8
	60 mois et plus	26,9	28,9	27,5	11	21,5	12,6	22,9	28	24,4
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Tableau 14. Structure des actifs en chômage selon le niveau de diplôme, l'âge, le niveau scolaire, la région, la durée de chômage, les causes de chômage, le sexe et le milieu de résidence (%), suite..**

		Urbain			Rural			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Régions</b>	Régions 1-2-3 : Oued Ed-Dahab- Lagouira - Laâyoune	4,2	5,7	4,7	1,1	5,4	1,8	3,4	5,7	4,1
	Région 4 : Souss-Massa-Draâ	6,6	6,5	6,6	9,2	5,4	8,6	7,2	6,3	7
	Région 5 : El Gharb-Chrarda- Beni Hssen	6,5	5,4	6,1	14,1	15,9	14,4	8,3	6,6	7,8
	Région 6 : Chaouia-Ouardigha	3,9	7,8	5,2	3,2	9,2	4,2	3,7	8	5
	Région 7 : Marrakech-Tensift-Al Haouz	5,8	9,5	7	6,4	10	6,9	5,9	9,6	7
	Région 8 : Oriental	11,1	7,1	9,8	17,2	8,6	15,9	12,6	7,2	11
	Région 9 : Grand Casablanca	18	14,1	16,7	2,6	5,1	3	14,2	13,1	13,9
	Région 10 : Rabat-Salé-Zemmour-Zaer	9,3	10,9	9,8	3,9	7	4,4	8	10,4	8,7
	Région 11 : Doukkala-Abda	7,6	9	8,1	5,9	8,3	6,2	7,2	8,9	7,7
	Région 12 : Tadla-Azilal	2,5	2,8	2,6	6,7	8,3	6,9	3,5	3,4	3,5
	Région 13 : Meknès-Tafilalet	7,1	7	7,1	7	7,2	7	7,1	7	7
	Région 14 : Fès-Boulemane	3,8	3,7	3,8	1,8	1,1	1,7	3,3	3,4	3,3
	Région 15 : Taza-Al Hoceima-Taounate	3	2,2	2,7	11,4	6	10,6	5,1	2,6	4,4
	Région 16 : Tanger-Tétouan	10,7	8,4	9,9	9,4	2,7	8,4	10,4	7,7	9,6
	Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<b>Causes de chômage</b>	Arrêt de l'activité de l'établissement, licenciement	28,8	17,3	25,1	38,1	24,1	35,9	31,1	18
Cessation d'activité indépendante, saisonnière ou pour raiso		16,7	12,4	15,3	17,3	21,1	17,9	16,8	13,3	15,8
Fin d'études ou de formation		35,4	50,6	40,4	25,2	33,4	26,5	32,9	48,7	37,5
Arrivée à l'âge de travailler		13,4	11	12,6	14,3	11,8	13,9	13,6	11,1	12,9
Autres causes		5,7	8,7	6,7	5,2	9,6	5,9	5,6	8,8	6,5
Total		100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Tableau 15. Structure (en%) des chômeurs selon les principales caractéristiques socioprofessionnelles de l'emploi recherché, le sexe, l'âge et le niveau du diplôme**

	Hommes	Femmes	Total
<b>Situation dans l'emploi recherché</b>			
Salarié	68,7	84,4	73,3
Pour propre compte	7,1	3,4	6
N'importe quel statut	23,6	11,7	20,1
Non déclaré	0,6	0,5	0,5
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Lieu de travail désiré</b>			
Lieu de résidence	51,1	74,8	58
Ville la plus proche	15	11,3	13,9
Autre ville	1,5	0,8	1,3
Autre douar	0,2	0,1	0,2
Etranger	3	0,3	2,2
N'importe quel lieu	28,9	12	24
Autres cas	0,1	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Secteur d'emploi recherché</b>			
Secteur quelconque	59,4	53,3	57,6
Secteur public	5,8	15,8	8,7
Secteur privé	34	28,9	32,5
Autre secteurs	0,3	1,5	0,6
Non déclaré	0,5	0,5	0,5
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**Tableau 16. Taux de sous-emploi (%), par sexe, milieu de résidence et niveau de diplôme, 2012**

	Urbain			Rural			National		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Actifs occupés sous-employés (en milliers)</b>	369	88	457	472	37	509	841	125	966
<b>Taux de sous-emploi (%)</b>									
Sans diplôme	8,6	9,4	8,8	12,3	1,9	8,5	10,8	3,4	8,6
Niveau moyen	8,9	7,1	8,7	17,5	4,8	15,8	11,7	6,4	11,0
Niveau supérieur	7,9	8,6	8,1	15,5	16,1	15,5	8,6	8,8	8,7
<b>Total</b>	8,6	8,5	8,6	13,5	2,2	9,8	10,8	4,6	9,2

**Tableau 17. Taux de sous-emploi (%), par sexe, milieu de résidence et niveau de diplôme, 2012**

	Urbain			Rural			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>Agriculture, foret et pêche</b>	10,4	5,2	9,3	14,2	1,7	9	13,9	1,8	9,1
<b>Industrie (y compris l'artisanat)</b>	5,9	6,8	6,1	8,5	5,9	7,7	6,3	6,6	6,4
<b>Bâtiments et travaux publics</b>	15,1	12,4	15,1	18,6	26,6	18,6	16,5	13,3	16,4
<b>Services</b>	7,7	9,3	8	9,4	11,5	9,6	8	9,5	8,3
<b>Total</b>	8,6	8,5	8,6	13,5	2,2	9,8	10,8	4,6	9,2

## Annexe 2 : Concepts & Définitions

Les définitions de l'emploi et du chômage retenues dans le cadre de cette opération, tout en tenant compte de la réalité socio-économique du pays, s'inspirent largement des recommandations internationales du Bureau International du Travail (BIT). Selon ces recommandations, la population est constituée des trois catégories : les personnes ayant un emploi, les chômeurs et les inactifs.

**Population active** : ensemble de toutes les personnes des deux sexes qui constituent la main d'œuvre disponible pour la production de biens et services au sens des comptes nationaux ; elle comprend, d'une part, les personnes pourvues d'un emploi ou actives occupées, et d'autre part, les personnes actives en chômage.

**Population active occupée**: La population active occupée comprend toutes les personnes, âgées de 15 ans et plus, participant à la production de biens et services, ne serait-ce que pour une heure, pendant une brève période de référence (la semaine qui précède le jour de l'interview) et toutes les personnes pourvues normalement d'un emploi, mais absentes de leur travail pour un empêchement temporaire. Il s'agit d'un concept large qui englobe tous les types d'emplois, y compris le travail occasionnel, le travail à temps partiel et toutes les formes d'emplois irréguliers.

L'enquête s'intéresse également à la mesure du volume et des principales caractéristiques du travail des enfants âgés de 7 à 14 ans, mais les indicateurs publiés régulièrement ne concernent que la population active âgée de 15 ans et plus.

La femme exerce, en général, une multitude de tâches, qu'elle confond parfois avec ses travaux domestiques. Pour saisir ses activités professionnelles éventuelles, il est demandé à la femme qui se déclare spontanément comme inactive, de décrire en détail son emploi du temps. Moyennant une nomenclature des activités à caractère économique, elle est classée active occupée ou inactive.

Il s'agit donc d'un concept large qui englobe tous les types d'emplois, y compris le travail occasionnel, le travail à temps partiel et toutes les formes d'emplois irréguliers.

**Population active en chômage** : Elle est constituée des personnes âgées de 15 ans et plus, qui n'ont pas une activité professionnelle et qui cherchent activement ou passivement un emploi (c'est le cas, par exemple, des personnes qui ne cherchent pas activement un emploi à cause d'une promesse d'embauche). Le concept du chômage est ainsi fondé sur un critère à trois conditions. Ne sont chômeurs, que les personnes qui, au moment de l'enquête, sont à la fois :

- ✓ sans travail ;
- ✓ à la recherche d'un travail, c'est à dire qui ont pris des dispositions appropriées;

- ✓ disponibles pour travailler.

La notion de recherche d'un emploi est utilisée au sens large. Ainsi, les enquêtés qui avancent une raison de "non recherche" qui est indépendante de leur volonté, sont considérés comme chômeurs (personnes découragées par la recherche active). C'est le cas des personnes qui :

- ✓ croient que le travail est non disponible dans leur localité de résidence ;
- ✓ déclarent ne pas avoir le niveau de formation, de qualification ou d'expérience nécessaire, pour accéder à un emploi ;
- ✓ sont trop jeunes ou trop âgées pour être embauchées par les employeurs ;
- ✓ ont un handicap personnel les empêchant de trouver un emploi ;
- ✓ ont une promesse d'embauche ;
- ✓ attendent une réponse de l'employeur.

**Population active occupée sous-employée :** La population active occupée en état de sous-emploi est constituée des deux catégories suivantes:

i) Population active occupée en état de sous emploi lié à la durée du travail : Elle est constituée des actifs occupés âgés de 15 ans et plus disposés à faire des heures complémentaires, disponibles pour le faire et ayant travaillé au cours de la semaine de référence moins de 48 heures. Ne sont pas considérés sous employés, les actifs occupés ayant travaillé moins que le seuil fixé pour les motifs suivants :

- Arrêt de travail à cause d'une autorisation, d'un congé ou d'une fête;
- Arrêt de travail dû à une maladie ;
- Etat de santé de l'individu ne lui permettant pas de travailler davantage;
- Incapable de travailler plus à cause de l'âge ;
- Etude ou formation ;
- Personne ne pouvant pas ou ne désirant pas travailler davantage.

ii) Autres formes d'emplois inadéquats : Les actifs occupés âgés de 15 ans et plus, non classés selon le sous emploi lié à la durée du travail, qui déclarent être à la recherche d'un autre emploi ou disposés à changer d'emploi pour l'une des deux raisons suivantes :

- inadéquation de leur emploi actuel avec leur formation ou leur qualification ;
- insuffisance du revenu procuré par leur travail actuel.

Cette deuxième catégorie permet d'approcher, d'une manière approximative, deux des principales formes d'emplois inadéquats.